



**CODICE DI COMPORTAMENTO
PER LA DIVERSITA',
L'INCLUSIONE E LA PARITA' DI
GENERE**

Rev. 0 del 09/06/2025

Premessa

Per IGR SRL (di seguito IGR) ogni persona rappresenta un individuo unico e irripetibile, con la propria personalità, storia, cultura, e competenze e abilità che lo rendono diverso da tutti gli altri.

Per questo la Società ha deciso di impegnarsi per proteggere ed incoraggiare con azioni concrete la diversità, l'inclusione e la parità di genere in tutti i processi organizzativi e gestionali.

Il riferimento per l'azione posta in essere è la "Politica per la Diversità, l'Inclusione e la Parità di Genere", a cui tutto il sistema organizzativo aziendale deve adeguarsi.

Il presente Codice di Comportamento rappresenta una guida per tutte le persone che, a qualsiasi titolo, operano all'interno di IGR, al fine di identificare i comportamenti da incoraggiare e scoraggiare per costruire un ambiente di lavoro aperto, inclusivo, stimolante e rispettoso delle caratteristiche e dei bisogni di ognuno.

Si applica, pertanto, a tutti i dipendenti, soci, collaboratori, nonché a tutte le persone che operino in maniera stabile o transitoria all'interno della Società (es. fornitori di beni e servizi, partner etc).

Il RSPG con cadenza annuale vigila sull'ambiente di lavoro per verificare la corretta applicazione del presente codice con particolare riferimento a episodi di molestie e/o mobbing.

Codice di comportamento

All'interno di IGR non sarà tollerata alcuna forma di discriminazione su base culturale, di etnia, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale, caratteristica personale o opinione.

Pertanto:

1. Non è ammessa per nessuna ragione alcuna forma di aggressività verbale o fisica sul luogo di lavoro;
2. Non sono ammessi comportamenti denigratori nei confronti di alcuno per caratteristiche fisiche o per opinioni o convinzioni personali;
3. Non sono ammessi comportamenti discriminatori nei confronti di alcuno per caratteristiche fisiche o per opinioni o convinzioni personali;
4. È incoraggiata la collaborazione tra colleghi, lo scambio di informazioni, la valorizzazione delle attitudini di ciascuno.

Segnalazioni

Chiunque, all'interno o all'esterno di IGR, venga a conoscenza o sia testimone di episodi di scherno, offesa, discriminazione, aggressione fisica o verbale sul luogo di lavoro, particolarmente se motivata da caratteristiche fisiche, condizione sociale, opinioni o convinzioni personali è tenuto a darne tempestiva segnalazione al Responsabile del Sistema per la Parità di Genere:

- tramite segnalazione scritta da far pervenire per posta ordinaria;
- utilizzando l'apposito form "Segnalazioni" presente sul sito web aziendale www.gruppoigr.com.

Il Responsabile del Sistema per la Diversità, l'Inclusione e la Parità di Genere valuterà il contenuto della segnalazione, si accerterà della sua fondatezza e attuerà le misure necessarie per sanzionare il comportamento e prevenire il ripetersi di episodi simili in futuro.

La segnalazione può essere nominativa o anonima; in ogni caso IGR si impegna a tutelare l'autore della segnalazione contro ogni ritorsione, diretta o indiretta, che possa verificarsi a seguito della segnalazione stessa.

Sanzioni

Qualora il Responsabile del Sistema per la Parità di Genere assista o venga a conoscenza di violazioni al presente Codice di Comportamento, provvederà, a secondo del rapporto intercorrente con chi sia responsabile della violazione, a:

- Avviare, di concerto con il Consiglio di Amministrazione, un procedimento disciplinare ai sensi del CCNL di categoria nei confronti del dipendente;
- Rivalutare, tenendo conto dell'episodio avvenuto, il professionista collaboratore, al fine di verificarne la qualifica, eventualmente interrompere la collaborazione o erogare sanzioni come da clausole contrattuali;
- Comunicare il fatto all'eventuale soggetto esterno a cui la persona responsabile della violazione faccia capo, nel caso di fornitori di beni e servizi o di partner commerciali di qualunque genere, riservandosi di rivalutare la collaborazione sulla base degli interventi da questi attuati per sanzionare il comportamento e prevenire episodi simili per il futuro.

Perugia, 09/06/2025

IGRsol
LA DIREZIONE
Via A. Manzoni, 82 - 06135 Perugia
P.IVA - Cod. Fisc. - Reg. Imp. 02944890546
R.E.A. PG 252562 Cap. soc. € 50.000 i.v.

